

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づく特定
事業主行動計画の実施状況の公表（令和2年4月）

1 管理的地位にある職員に占める女性割合

項目	目標の数値	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度
	令和2年度					
女性管理職の割合	10%	7.1%	7.7%	7.1%	7.1%	15.4%

(取組内容)
女性職員を多様なポストに積極的に配置

2 男性の育児休業取得者数

項目	目標の数値	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度
	令和2年度					
取得者数	1人	0人	0人	0人	0人	取得対象者なし

(取組内容)
出生時の連続休暇を取得しやすい雰囲気づくり

3 男性職員の配偶者出産休暇取得率

項目	目標の数値	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度
	令和2年度					
取得割合	100%	100%	100%	50%	66.7%	取得対象者なし

(取組内容)
子供の出生時における父親の休暇を取得しやすい職場の環境づくり

4 超過勤務の縮減

項目	目標の数値	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度
	令和2年度					
月平均超過勤務時間	8.5時間以下	9.49時間	10.44時間	21.68時間	10.15時間	11.34時間

(取組内容)
命令者において、超過勤務の必要性を十分に吟味した上で命令及び指導並びに縮減にあたるよう庁議で周知