

小竹町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区分 | 住民基本台帳人口 (23年度末) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件费率 B/A | (参考) 22年度の人件费率 |
|------|---------------------|-----------------|---------------|---------------|-------------|-------------------|
| 23年度 | 人 8,589 | 千円 4,369,965 | 千円 123,467 | 千円 848,698 | % 19.4 | % 19.2 |

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

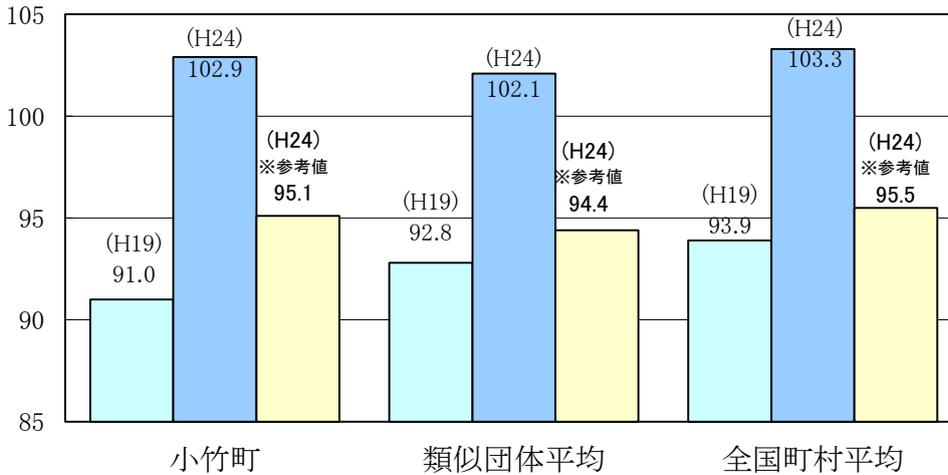
| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A | (参考)類似団体平均 一人当たり給与費 |
|------|----------|---------------|--------------|---------------|---------------|------------------|------------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| 23年度 | 人 92 | 千円 323,059 | 千円 49,401 | 千円 112,935 | 千円 485,395 | 千円 5,276 | 千円 5,545 |

(注) 1 職員手当には退職手当を含んでいません。
2 職員数は、23年4月1日現在の人数です。

(3) 特記事項

なし

(4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



(注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。
3 「参考値」は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定特例法による措置がないとした場合の値です。

2 一般行政職給料表の状況（24年4月1日現在）

| | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 |
|-----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1号給の給料月額 | 135,600 | 185,800 | 222,900 | 261,900 | 289,200 | 320,600 |
| 最高号給の給料月額 | 243,700 | 307,800 | 354,700 | 388,300 | 400,600 | 422,600 |

3 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（24年4月1日現在）

①一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|------|--------|---------------------------|-----------|---------------------------|
| 小竹町 | 39.7 歳 | 288,500 円 | 337,645 円 | 312,656 円 |
| 福岡県 | 43.4 歳 | 341,643 円 | 425,698 円 | 380,292 円 |
| 国 | 42.8 歳 | 304,944 円 (329,917 円) | — | 372,906 円 (401,789 円) |
| 類似団体 | 43.1 歳 | 314,214 円 | 356,072 円 | 340,467 円 |

②技能労務職

| 区分 | 公務員 | | | | | 民間 | | | 参考 A/B |
|-----------|--------|--------|------------------------|---------------|------------------------|-----------------|------|---------------|-----------|
| | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額 (A) | 平均給与月額 (国ベース) | 対応する民間 の類似職種 | 平均年齢 | 平均給与月額 (B) | |
| 小竹町 | 46.1 歳 | 5 人 | 261,300 円 | 287,600 円 | 281,583 円 | — | — | — | — |
| うち自動車運転手 | 43.5 歳 | 2 人 | * 円 | * 円 | * 円 | — | — | — | — |
| うち調理員 | 42.1 歳 | 2 人 | * 円 | * 円 | * 円 | — | — | — | — |
| うち土木工手 | 52.7 歳 | 1 人 | * 円 | * 円 | * 円 | — | — | — | — |
| うち環境衛生監視員 | 52.1 歳 | 1 人 | * 円 | * 円 | * 円 | — | — | — | — |
| 福岡県 | 52.7 歳 | 833 人 | 338,736 円 | 388,097 円 | 368,683 円 | — | — | — | — |
| 国 | 49.7 歳 | 3479 人 | 270,465 (285,030) 円 | — | 307,506 (323,181) 円 | — | — | — | — |
| 類似団体 | 49.2 歳 | 6 人 | 271,129 円 | 291,619 円 | 281,747 円 | — | — | — | — |

(注) 1 「平均給料月額」とは、24年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。

また、「平均給与月額（国ベース）」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものです。

3 国家公務員欄における「平均給料月額」及び「平均給与月額（国ベース）」の括弧書きは、給与と改定特例法による措置がないものとした場合の値（減額前）です。

4 個人情報保護の観点から、対象となる職員数が1人又は2人の場合は個人情報が特定されるため、平均給料月額及び平均給与月額の欄をアスタリスク（*）としています。

(2) 職員の初任給の状況 (24年4月1日現在)

| 区 分 | | 小竹町 | 福岡県 | 国 |
|-------|-------|-----------|-----------|---------------------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 161,600 円 | 178,800 円 | 163,987 (172,200) 円 |
| | 高 校 卒 | 140,100 円 | 144,500 円 | 133,418 (140,100) 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | 141,900 円 | 137,500 円 | - 円 |
| | 中 学 卒 | 129,200 円 | 125,400 円 | - 円 |

(注) 国家公務員欄における括弧書きは、給与改定特例法による措置がないものとした場合の値(減額前)です。

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額(24年4月1日現在)

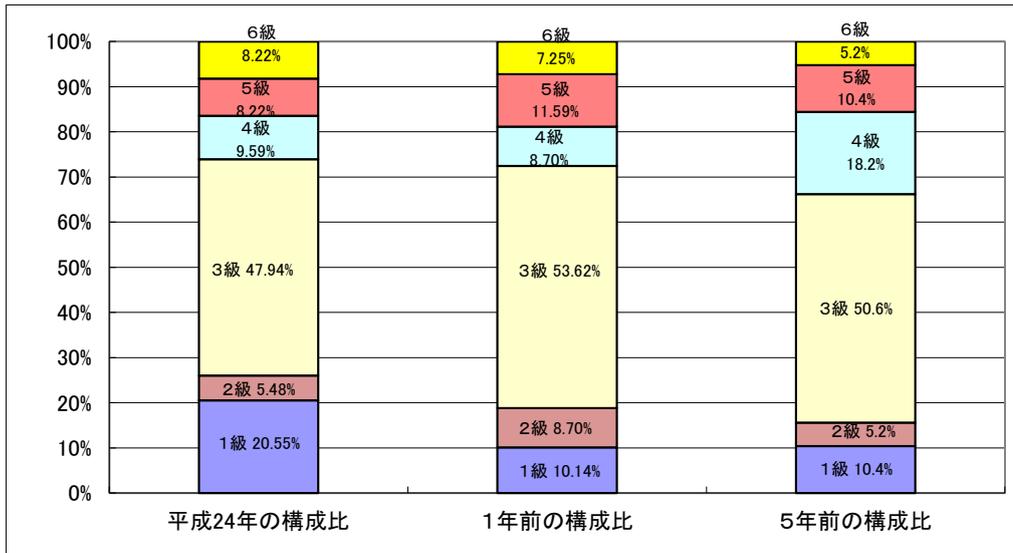
| 区 分 | | 経験年数10年以上 15年未満 | 経験年数15年以上 20年未満 | 経験年数20年以上 25年未満 |
|-------|-------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 264,580 円 | 309,562 円 | 357,150 円 |
| | 高 校 卒 | 240,033 円 | 281,780 円 | 335,933 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | - | - | 271,300 円 |
| | 中 学 卒 | - | - | - |

4 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況 (24年4月1日現在)

| 区 分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 |
|-----|--------------------|-----|-------|
| 1 級 | 主事 技師 | 人 | % |
| | | 15 | 20.55 |
| 2 級 | 主事 技師 | 人 | % |
| | | 4 | 5.48 |
| 3 級 | 主任主事 主任技師 主査 係長 | 人 | % |
| | | 35 | 47.94 |
| 4 級 | 参事補佐 課長補佐 | 人 | % |
| | | 7 | 9.59 |
| 5 級 | 課長 | 人 | % |
| | | 6 | 8.22 |
| 6 級 | 課長 | 人 | % |
| | | 6 | 8.22 |

(注) 1 小竹町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(注) 平成18年に8級制から6級制に変更しています。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 昇給への勤務成績の反映状況

一律に昇給

5 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 小 竹 町 | 福 岡 県 | 国 |
|---|---|---|
| 1人当たり平均支給額(23年度) 1,270 千円 | 1人当たり平均支給額(23年度) 1,558 千円 | — |
| (23年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.45)月分 (0.65)月分 | (23年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.45)月分 (0.65)月分 | (23年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.45)月分 (0.65)月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~10% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 10%~25% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 10%~25% |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

【参考】 勤勉手当への勤務実績の反映状況（一般行政職）

一律に支給

(2) 退職手当（24年4月1日現在）

| 小 竹 町 | 国 |
|---|---|
| (支給率) 自己都合 勤続20年 23.50 月分 勤続25年 33.50 月分 勤続35年 47.50 月分 最高限度額 59.28 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 2%~20%加算 1人当たり平均支給額 23,616 千円 | (支給率) 自己都合 勤続20年 23.50 月分 勤続25年 33.50 月分 勤続35年 47.50 月分 最高限度額 59.28 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 2%~20%加算 |
| 勸奨・定年 30.55 月分 41.34 月分 59.28 月分 59.28 月分 | 勸奨・定年 30.55 月分 41.34 月分 59.28 月分 59.28 月分 |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、23年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当

(24年4月1日現在)

| | | | |
|-------------------------|-----|---------|-----------|
| 支給実績(23年度決算) | | 0 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(22年度決算) | | 0 円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) |
| 全地域 | 0 % | 0 人 | 0 % |

(4) 特殊勤務手当 (24年4月1日現在)

| | | | |
|-------------------------|---------------|----------|--------------|
| 支給実績(23年度決算) | 0 千円 | | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(23年度決算) | 0 円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(23年度) | 0.0 % | | |
| 手当の種類(手当数) | 3 | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 防疫手当 | 防疫作業従事職員 | 伝染病の防疫作業 | 1日200円 |
| 行旅死亡人取扱手当 | 行旅死亡人取扱作業従事職員 | 行旅死亡人の取扱 | 1回2,000円 |
| 用地交渉手当 | 用地交渉従事職員 | 用地交渉 | 日額300円 |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|-----------------------|-----------|
| 支給実績(23年度決算) | 22,105 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(23年度決算) | 260 千円 |
| 支給実績(22年度決算) | 25,019 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(22年度決算) | 202 千円 |

(6) その他の手当 (24年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績(23年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(23年度決算) |
|--------|---|----------|------------|--------------|-------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者13,000円 他の扶養親族1人につき6,500円 配偶者がいない場合の1人目11,000円 特定期間加算(16歳~22歳)1人につき5,000円 | 同じ | | 10,191 千円 | 221,536 円 |
| 住居手当 | 借家等に係る費用を負担している職員に家賃額に応じて月額27,000円を限度に支給 | 同じ | | 8,007 千円 | 250,203 円 |
| 通勤手当 | 最も経済的かつ合理的と認められる通常の出勤経路、方法により算出した額 | 同じ | | 5,240 千円 | 63,127 円 |
| 管理職手当 | 49,600円または51,900円 | 異なる | 金額 | 7,294 千円 | 607,820 円 |
| 休日勤務手当 | 100分の135 | 同じ | | 90 千円 | 15,080 円 |

6 特別職の報酬等の状況（24年4月1日現在）

| 区 分 | | 給 料 | 月 額 | 等 |
|----------------------|---------------------|-----------------------|--|--------|
| 給 料 報 酬 | 町 長 | 634,000 円 | (参考)類似団体における最高/最低額 850,000 円/ 355,000 円 | |
| | 副 町 長 | 546,000 円 | 675,000 円/ 304,500 円 | |
| | 議 長 | 283,000 円 | 360,000 円/ 205,000 円 | |
| | 副 議 長 | 241,000 円 | 320,000 円/ 164,900 円 | |
| | 議 員 | 225,000 円 | 300,000 円/ 145,500 円 | |
| 期 末 手 当 | 町 長 副 町 長 | (23年度支給割合) 2.60 月分 | | |
| | 議 長 副 議 長 議 員 | (23年度支給割合) 2.60 月分 | | |
| 退 職 手 当 | | (算定方式) | (1期の手当額) | (支給時期) |
| | 町 長 | 634,000円×450/100×在職年数 | 11,412,000 円 | 任期毎 |
| | 副 町 長 | 546,000円×270/100×在職年数 | 5,896,800 円 | 任期毎 |
| | 備 考 | | | |

(注) 1 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額です。

7 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

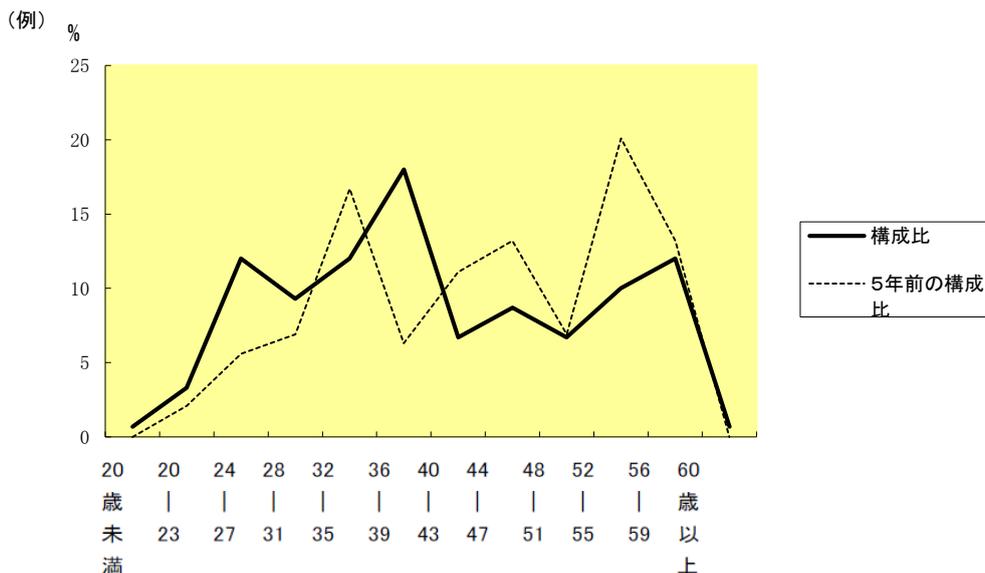
(各年4月1日現在)

| 区 分 | | 職 員 数 | | 対前年 増減数 | 主 な 増 減 理 由 |
|--------------------------------------|------|---------|---------|------------|---|
| | | 平成23年 | 平成24年 | | |
| 普 通 会 計 部 門 | 議会 | 2 | 2 | 0 | ・退職者補充、係の増設 |
| | 総務 | 24 | 27 | 3 | |
| | 税務 | 8 | 9 | 1 | |
| | 農水 | 5 | 5 | 0 | |
| 行政 | 10 | 11 | 1 | | |
| 衛生 | 16 | 20 | 4 | | |
| 計 | 9 | 7 | -2 | | |
| | 計 | 74 | 81 | 7 | <参考> 人口1万人当たり職員数 94.31 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 98.73 人) |
| | 教育部門 | 15 | 15 | 0 | |
| | 小 計 | 89 | 96 | 7 | <参考> 人口1万人当たり職員数 111.77 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 122.84 人) |
| 公 営 企 業 計 等 部 門 | 病院 | 34 | 38 | 4 | ・町立病院事業においてリハビリテーション科を新設 |
| | 水道 | 7 | 7 | 0 | |
| | 下水道 | 4 | 4 | 0 | |
| | その他 | 5 | 5 | 0 | |
| | 小 計 | 50 | 54 | 4 | |
| 合 計 | | 139 | 150 | 11 | <参考> 人口1万人当たり職員数 174.64 人 |
| | | [188] | [188] | [0] | |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。

2 []内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況 (24年4月1日現在)



| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|------|
| 区分 | 20歳未満 | 20歳~23歳 | 24歳~27歳 | 28歳~31歳 | 32歳~35歳 | 36歳~39歳 | 40歳~43歳 | 44歳~47歳 | 48歳~51歳 | 52歳~55歳 | 56歳~59歳 | 60歳以上 | 計 |
| 職員数 | 1人 | 5人 | 18人 | 14人 | 18人 | 27人 | 10人 | 13人 | 10人 | 15人 | 18人 | 1人 | 150人 |

(3) 職員数の推移

(単位:人・%)

| 部門別 \ 年度 | 19年 | 20年 | 21年 | 22年 | 23年 | 24年 | 過去5年間の増減数(率) |
|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
| 一般行政 | 81 | 79 | 78 | 79 | 74 | 81 | |
| 教育 | 16 | 16 | 15 | 16 | 15 | 15 | △1 (△6.25%) |
| 消防 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 普通会計 | 97 | 95 | 93 | 95 | 89 | 96 | △1 (△1.03%) |
| 公営企業等会計 | 47 | 52 | 52 | 51 | 50 | 54 | 7 (14.89%) |
| 総合計 | 144 | 147 | 145 | 146 | 139 | 150 | 6 (4.17%) |

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

8 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区分 | 総費用 A | 純損益又は実 質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) 22年度の総費用に占 める職員給与費比率 |
|------|---------------|---------------|--------------|---------------------------|---------------------------------|
| 23年度 | 千円 174,025 | 千円 5,630 | 千円 47,946 | % 27.6 | % 23.8 |

| 区分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A |
|------|----------|--------------|-------------|-------------|--------------|------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| 23年度 | 人 7 | 千円 24,513 | 千円 2,554 | 千円 8,120 | 千円 35,187 | 千円 5,027 |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含んでいません。
2 職員数は、24年3月31日現在の人数です。

イ 特記事項

なし

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況 (24年4月1日現在)

| 区分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|------|--------|-----------|-----------|
| 小竹町 | 44.3 歳 | 293,586 円 | 408,979 円 |
| 団体平均 | 45.4 歳 | 358,043 円 | 528,316 円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 小 竹 町 | 小竹町 (一般行政職) |
|---|---|
| 1人当たり平均支給額(23年度) 1,160 千円 | 1人当たり平均支給額(23年度) 1,270 千円 |
| (23年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.45)月分 (0.65)月分 | (23年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.45)月分 (0.65)月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~10% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~10% |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当 (24年4月1日現在)

| 小 竹 町 | 小竹町 (一般行政職) |
|--|--|
| (支給率) 自己都合 勸奨・定年 勤続20年 23.50 月分 30.55 月分 勤続25年 33.50 月分 41.34 月分 勤続35年 47.50 月分 59.28 月分 最高限度額 59.28 月分 59.28 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 2%~20%加算 | (支給率) 自己都合 勸奨・定年 勤続20年 23.50 月分 30.55 月分 勤続25年 33.50 月分 41.34 月分 勤続35年 47.50 月分 59.28 月分 最高限度額 59.28 月分 59.28 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 2%~20%加算 |
| 1人当たり平均支給額 0 千円 0 千円 | 1人当たり平均支給額 23,616 千円 |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、22年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当

(24年4月1日現在)

| | | | |
|-------------------------|-----|---------|---------------|
| 支給実績(23年度決算) | | 0 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(23年度決算) | | 0 円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
| 全地域 | 0 % | 0 人 | 0 % |

エ 特殊勤務手当（24年4月1日現在）

| | |
|-------------------------|-------|
| 支給実績(23年度決算) | 0 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(23年度決算) | 0 円 |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(23年度) | 0.0 % |
| 手当の種類(手当数) | 0 |

オ 時間外勤務手当

| | |
|-----------------------|----------|
| 支給実績(23年度決算) | 1,294 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(23年度決算) | 216 千円 |
| 支給実績(22年度決算) | 1,164 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(22年度決算) | 233 千円 |

注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当（24年4月1日現在）

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績(23年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(23年度決算) |
|--------|---|--------------|----------------|--------------|-------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者13,000円 他の扶養親族1人につき6,500円 配偶者がいない場合の1人目11,000円 特定期間加算(16歳~22歳)1人につき5,000円 | 同じ | | 312 千円 | 156,000 円 |
| 住居手当 | 借家等に係る費用を負担している職員に家賃額に応じて月額27,000円を限度に支給 | 同じ | | 222 千円 | 222,000 円 |
| 通勤手当 | 最も経済的かつ合理的と認められる通常の出勤経路、方法により算出した額 | 同じ | | 230 千円 | 57,300 円 |
| 管理職手当 | 49,600円または51,900円 | 同じ | | 596 千円 | 595,200 円 |
| 休日勤務手当 | 100分の135 | 同じ | | 352 千円 | 117,208 円 |

(2) 病院事業

※本町の病院事業は、平成23年度から地方公営企業法の全部適用となりました。

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区 分 | 総費用 A | 純損益又は実 質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) 22年度の総費用に占 める職員給与費比率 |
|------|---------------|---------------|---------------|---------------------------|---------------------------------|
| 23年度 | 千円 752,378 | 千円 -58,585 | 千円 406,513 | % 54.0 | % - |

| 区 分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A |
|------|----------|---------------|--------------|--------------|---------------|------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| 23年度 | 人 37 | 千円 129,072 | 千円 43,261 | 千円 35,094 | 千円 207,427 | 千円 5,606 |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含んでいません。
2 職員数は、24年3月31日現在の人数です。

イ 特記事項

なし

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況 (24年4月1日現在)

| 区 分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|-----------|--------|-----------|-------------|
| 病院事業(全職員) | 40.4 歳 | 301,487 円 | 431,428 円 |
| うち医師 | 44.9 歳 | 482,275 円 | 1,085,536 円 |
| うち看護師 | 38.5 歳 | 275,057 円 | 344,749 円 |
| うち事務員 | 41.5 歳 | 293,720 円 | 411,912 円 |
| 団体平均 | 40.2 歳 | 326,212 円 | 562,284 円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 病院事業 | | 小竹町 (一般行政職) | |
|--|--|---|--|
| 1人当たり平均支給額(23年度) 950 千円 | | 1人当たり平均支給額(23年度) 1,270 千円 | |
| (23年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 業績手当 0.7 月分 | | (23年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.45)月分 (0.65)月分 | |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~10% | | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~10% | |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当 (24年4月1日現在)

| 小 竹 町 | | | 小竹町 (一般行政職) | | |
|------------|-------------------------|----------|-------------|-------------------------|----------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 23.50 月分 | 30.55 月分 | 勤続20年 | 23.50 月分 | 30.55 月分 |
| 勤続25年 | 33.50 月分 | 41.34 月分 | 勤続25年 | 33.50 月分 | 41.34 月分 |
| 勤続35年 | 47.50 月分 | 59.28 月分 | 勤続35年 | 47.50 月分 | 59.28 月分 |
| 最高限度額 | 59.28 月分 | 59.28 月分 | 最高限度額 | 59.28 月分 | 59.28 月分 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置 2%~20%加算 | | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置 2%~20%加算 | |
| 1人当たり平均支給額 | 4,727 千円 | | 1人当たり平均支給額 | 23,616 千円 | |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、23年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当

(24年4月1日現在)

| | | | |
|-------------------------|-----|---------|---------------|
| 支給実績(23年度決算) | | 0 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(23年度決算) | | 0 円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
| 全地域 | 0 % | 0 人 | 0 % |

エ 特殊勤務手当 (24年4月1日現在)

| | | | |
|-------------------------|----------------------------|----------------|-----------------------|
| 支給実績(23年度決算) | | 18,724 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(23年度決算) | | 748,932 円 | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(23年度) | | 64.1 % | |
| 手当の種類(手当数) | | 10 | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 職務手当 | 病院長・副病院長・医務局長・副医務局長 | 医療業務 | 給料×0.05月～0.5月 |
| 医師手当 | 医師(医師の確保が困難として管理者が認めた場合) | 医療業務 | 50,000/月 |
| 医師成果手当 | 医師 | 医療業務 | 患者1人診療につき300円 |
| 薬剤師手当 | 薬剤師(薬剤師の採用が困難として管理者が認めた場合) | 薬剤師業務 | 40,000/月 |
| 治験手当 | 医師 | 受託研究 | 受託研究収入の1割 |
| 危険手当 | 管理者が必要と認めた者 | 放射線等の検査業務 | — |
| 死体検案手当 | 医師、看護師 | 死体検案 | 1回につき1,000円 |
| 防疫手当 | 医師、看護師 | 伝染病等の危険地における業務 | 1日につき200円 |
| 夜間看護手当 | 看護師 | 夜間看護業務 | 勤務時間に応じて2,000円～5,000円 |
| オンコール手当 | 放射線技師・臨床検査技師 | 正規の勤務時間外の緊急業務 | 1回につき1,000円 |

オ 時間外勤務手当

| | |
|-----------------------|----------|
| 支給実績(23年度決算) | 8,175 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(23年度決算) | 248 千円 |
| 支給実績(22年度決算) | — 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(22年度決算) | — 千円 |

注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当 (24年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績(23年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(23年度決算) |
|---------|---|--------------|----------------|--------------|-------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者13,000円 他の扶養親族1人につき6,500円 配偶者がいない場合の1人目11,000円 特定期間加算(16歳～22歳)1人につき5,000円 | 同じ | | 3,075 千円 | 170,833 円 |
| 住居手当 | 借家等に係る費用を負担している職員に家賃額に応じて月額27,000円を限度に支給 | 同じ | | 3,145 千円 | 241,857 円 |
| 通勤手当 | 最も経済的かつ合理的と認められる通常の出勤経路、方法により算出した額 | 同じ | | 1,432 千円 | 46,187 円 |
| 休日勤務手当 | 100分の135 | 同じ | | 3,207 千円 | 152,691 円 |
| 管理職手当 | 100分の10 | 異なる | 支給率 | 1,869 千円 | 467,160 円 |
| 初任給調整手当 | 249,100円 | | | 9,217 千円 | 2,304,175 円 |
| 宿日直手当 | 1回につき10,000円～64,000円(患者数加算1人につき1,500円) | | | 1,324 千円 | 1,324,000 円 |

9 福利厚生事業の実施状況

| | |
|------------|---|
| 名称 | 小竹町職員互助会 |
| 会員数 | 153人(H24.4.1) |
| 互助会への公費支出額 | 0円(23年度) |
| 事業内容 | 互助慶弔(死亡、結婚、出産、病气見舞、災害見舞等)、 部活動補助、レクリエーション、施設利用補助、催し物チケットあっせんなど |